

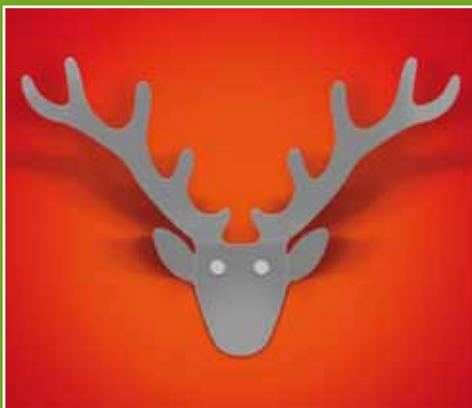
03/März 2014 – G 25272



Eine Branche, viele Berufe – was Graveure in der Ausbildung lernen.



Die große Neuheiten-Vorschau auf die IWA OutdoorClassics. Spannend!



Highlights oder Ton-in-Ton? Bunt oder grau? Klassisch oder Modern?

Business Magazin für Jagd, Outdoor, Messer, Schießsport und Security



Mit MINOX auf Jagdsafari nach Südafrika!

Besuchen Sie uns auf der IWA 2014 in Halle 4 A, Stand 204 und gewinnen Sie eine exklusive Jagdreise nach Südafrika!
Weitere Informationen finden Sie bei uns online.

www.minox.com

MINOX
Quality Innovation

Personal- und Organisationsentwicklung



Volker Licht ist Geschäftsführer der wobkom GmbH aus Solingen, die auf die Entwicklung von kleinen und mittelständischen Unternehmen spezialisiert ist. Ihn hat WM-Intern im Interview zur Ausbildung des wobkom Potenzialmanagements befragt – ein interessanter Ansatz, die Unternehmensentwicklung voranzubringen, indem auch die Mitarbeiter in die Prozesse eingebunden werden.



Ihren Entwicklungsansatz bezeichnen Sie als Potenzialmanagement – was versteht man darunter?

Unternehmer und Führungskräfte in kleinen und

mittelständischen Betrieben – insbesondere auch im Fachhandel – sitzen alle im selben Boot. Sie müssen sich dem ständigen Wandel und den damit verbundenen Veränderungen stellen. In über 25 Jahren Beratungspraxis erleben wir immer wieder, dass viele Entwicklungsmaßnahmen, die von Unternehmern und Führungskräften initiiert oder die im Rahmen einer klassischen Beratung durchgeführt werden, oft nicht den gewünschten Erfolg in der Umsetzungsphase haben. Betroffene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden meist gar nicht oder zu spät in Entscheidungs- und Veränderungsprozesse einbezogen. Sie sind häufig demotiviert, im schlimmsten Fall sogar irritiert. Insbesondere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kleiner Unternehmen kennen oft keine Reflexion auf Augenhöhe mit dem Chef.

Das von uns entwickelte wobkom Potenzialmanagement orientiert sich an den Lehren der Synergetik und des Konstruktivismus sowie an den aktuellen Ergebnissen neurobiologischer Wissenschaft und der Dialogforschung. Aus diesen Impulsen heraus haben wir vor gut zehn Jahren das wobkom Potenzialmanagement als ein modernes Managementsystem entwickelt. In unserem Potenzialmanagement lernen Unternehmer und Führungskräfte, die Eigenverantwortlichkeit ihrer Mitarbeiter zu fördern und die in ihnen schlummernden Innovations- und Lösungspotenziale zu nutzen.

Was tut ein Potenzialmanager innerhalb eines Unternehmens?

Ein moderner Führungs- und Managementstil besteht heute nicht mehr nur aus steuern und eingreifen. Die moderne Führungskraft muss zusätzlich lernen, die Mitarbeiter zu inspirieren und zu coachen, um vorhandene Potenziale zu aktivieren. Der Potenzialmanager begleitet und mode-

riert die entscheidenden Entwicklungsprozesse im Unternehmen. Er sichert somit eine kontinuierliche Qualitätsentwicklung sowohl auf der Beziehungsebene wie auch im Ziel-Sinnsystem und Wirtschaftssystem des Unternehmens.

Dazu benötigt er eine spezielle innere Haltung und ein Verständnis darüber, wie Entwicklungen und Veränderungen auf das Unternehmen wirken. Je nach Thema und Anliegen arbeitet er mit einem möglichst heterogenen Kreis aus Mitarbeitern und Führungskräften. Wir sind immer wieder erstaunt, wie positiv die Entwicklung und Reflexion auf Augenhöhe von den Mitarbeitern beurteilt werden. Häufig fühlen sie sich und ihre Probleme am Arbeitsplatz erst durch die Moderation und Methodik des Potenzialmanagers wirklich ernst genommen.



Modularer Aufbau der Ausbildung im wobkom Potenzialmanagement – ein Trainingsprogramm für nachhaltiges Management.



Erfahrungsbericht

„Die Cooperative Fahrrad, das führende Fachgeschäft für Alltags-, Reise- und Falträder in Wien, hat sich vor einigen Jahren entschlossen, ein beteiligungsorientiertes Managementverfahren einzuführen. Besonders interessant war es mitzuerleben, wie wichtig für die Mitarbeiter-Beteiligung klare Organisationsstrukturen und Verantwortlichkeiten sind. Es ist spannend zu sehen, wie sich dieser Prozess seither weiterentwickelt hat.“

Christoph Daim ist nicht nur Messermacher und Mitglied der deutschen Messermacher-Gilde. Er ist auch von wobkom ausgebildeter Potenzialmanager. Im Hauptberuf ist er in der Geschäftsleitung in einem Fahrradgeschäft in Wien tätig. (www.vienna-suisseki.com + www.fahrrad.co.at)

Bei welchen Gelegenheiten kommt ein Potenzialmanager zum Einsatz?

Die Themen können so vielfältig und brisant sein wie das wahre Leben. Egal ob es um Struktur- oder Prozessveränderungen, um Qualitätsverbesserung oder Konfliktbeseitigung geht, Ziel ist immer die Schaffung einer neuen Lösung im Sinne eines 3. Weges, der für alle Beteiligten aufgrund einer sachlichen und emotionalen Basis auch handlungswirksam wird.

Wie muss man sich die Ausbildung zum Potenzialmanager vorstellen?

Das Qualifizierungsprogramm zum Potenzialmanager richtet sich gezielt an Unternehmerpersönlichkeiten kleiner und mittelständischer Betriebe, an Fach- und Führungskräfte aus sämtlichen Branchen sowie an Beraterkollegen.

In sechs Modulen bilden wir die angehenden Potenzialmanager aus und geben Ihnen die Gelegenheit, an praktischen Fällen eigene Erfahrungen zu machen.

Wie lange dauert die Ausbildung?

Die Ausbildung ist modular aufgebaut. Ein Einstieg ist somit jederzeit möglich. In der Regel können die Teilnehmer alle sechs Module innerhalb von 1,5–2 Jahren durchlaufen.

Was sind die Voraussetzungen, um an der Ausbildung teilzunehmen?

Offenheit für einen neuen Weg und das Vertrauen in den Prozess sind grundlegende Voraussetzungen. Je mehr praktische Anknüpfungspunkte und Erfahrungen der Teilnehmer hat, desto besser lassen sich die inhaltlichen Wirkungszusammenhänge und die innere Haltung vermitteln und nachhaltig verankern.

Kann sich ein Absolvent auch nach der Ausbildung mit seinen Fragen an die wobkom wenden?

Selbstverständlich stehen wir den Absolventen mit Rat und Tat zur Seite. Gerne reflektieren wir aktuelle Anliegen und Themen im Coaching. Für den regelmäßigen Erfahrungsaustausch etablieren wir spezielle ERFA-Gruppen, in denen das wobkom Potenzialmanagement dann ständig weiterentwickelt wird. Dieser Erfahrungsaustausch wird sehr gerne angenommen.

Was lernt man während der Ausbildung?

Neben der inneren Haltung des Potenzialmanagers werden vor allem Wirkungszusammenhänge vermittelt. Beides sind die Grundlagen für die praktischen Methoden, die eine Reflexion und Entwicklung bewirken. So werden neben der Anleitung von Reflexionszirkeln, dem Reflecting Team und dem Potenzialcoaching auch Organisationsaufstellungen behandelt, die eine Wirk-Ebene erkennen lassen, die man als eine Art unbewusste, gleichwohl bestimmende Ordnung von Systemen beschreiben könnte. (www.wobkom.de)

cj 

NEU
JETZT AUCH MIT
MÜNDUNGSGEWINDE

MAUSER

Konzentriert. Sicher. 100%.

www.MAUSER-M12.COM

Suchen Sie noch, oder verkaufen Sie schon? Fragen Sie uns.

03/2014 · 53



Impressum



WM-Intern – Business Magazin für
Jagd, Outdoor, Messer, Schießsport und Security

www.wm-intern.de
www.facebook.com/wmintern



Verlag J. Neumann-Neudamm AG
Schwalbenweg 1
34212 Melsungen
Telefon: 05661-92 62-26
Fax: 05661-92 62-19
www.neumann-neudamm.de
info@neumann-neudamm.de

Herausgeber:
Heiko Schwartz (hs) ViSdPg.
heiko.schwartz@wm-intern.de

Redaktionsleitung:
Claudia Jahn (cj) · claudia.jahn@wm-intern.de · Telefon: 02204-979 93 76

Redaktion:
Roland Zobel (z) · roland.zobel@neumann-neudamm.de
Claudia Mertsch (cm) · claudia.mertsch@neumann-neudamm.de
Heike Schmidt (sch) · heike.schmidt@jana-jagd.de

Anzeigenleitung:
Manuela Bache · manuela.bache@wm-intern.de · Telefon: 02103-250 91 55

Ständige Mitarbeiter:
Hans J. Heigel (hjh), Adina Lietz (ali), Andreas Rockstroh (ar),
Michaela Rudnick (mr), Magnus Pelz (mp), Miriam von Chamier (mvc)

Titelfotos:
Berufsfachschule für Büchsenmacher und Graveure, Radius Design,
NürnbergMesse

ISSN 2196-9477

Gültige Anzeigenpreisliste: Nr. 35 vom 1.1.2014
Jahresabonnement: 57 Euro · (Ausland: 67 Euro, Übersee: 77 Euro)

Druckerei Gutenberg Thiele & Schwarz
Werner-Heisenbergstr. 7
34123 Kassel

Vertrieb:
JANA Jagd + Natur VertriebsGmbH
Schwalbenweg 1 · 34212 Melsungen
Telefon: 05661-92 62-0 · Fax 05661-92 62-20
www.jana-jagd.de · info@jana-jagd.de

Das aktuelle Passwort für den Händlerbereich auf
www.wm-intern.de: **Herbst2013**

Der Büchsenmacher erscheint im 109. Jahrgang und ist die älteste Zeitschrift für Büchsenmacher, Waffen, Jagd und Outdoor. Offizielles Mitteilungsblatt des Bundesinnungsverbandes für das Büchsenmacher-Handwerk und der Innung des Büchsenmacherhandwerks für Mitteldeutschland (Brandenburg, Hessen, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen).



Messer & Schere erscheint im 117. Jahrgang und ist die Fachzeitschrift für den Bereich Schneidwaren/Bestecke

WAFFENPFLEGE MITTEL

VFG Vereinigte Filzfabriken AG
Giengener Weg 66
D-89537 Giengen
Tel. 0 73 22 - 14 4-0
Fax 0 73 22 - 144-246
info@vfg.de
www.waffenpflege.de

WAFFENSCHRÄNKE/ TRESORTÜREN

GEFA Tresortechnik
Herstellung, Lieferung, Einbau
Straße am Anger 3, D-07570 Hohenölsen
Tel. 0 36 603 - 423 - 33, Fax -22
www.tresortechnik.de

HARTMANN TRESORE AG
Pamplonastraße 2
D-33106 Paderborn
Tel. 0 52 51 - 17 44 - 0
info@waffenschraenke.de
www.waffenschraenke.de

DR. HEINDL TRESORE GMBH
Tel. 0 89 - 6 92 33 87, Fax -6 97 1170
www.dr.heindl-tresore.de

WAFFENZUBEHÖR

Ankauf Waffen + Zubehör
CDS D. Ehrenreich GmbH
Holnstein 28/29
D-92259 Neukirchen
Tel. 0 96 63 - 5 51+5 52
Fax 0 96 63 - 5 39
cds.ehrenreich@asamnet.de
www.cds-ehrenreich.de

WECHSELSYSTEME

Uhl GmbH
D-89428 Syrgenstein
Tel. 0 90 77 - 567, Fax 0 90 77-1091
www.uhl-gmbh.de

WERKZEUGE FÜR BÜCHSENMACHER

Triebel-Waffenwerkzeuge GmbH
Wagnergasse 4
D-87677 Stöttwang
Tel. 0 83 45 - 95 29 4 - 0
Fax 0 83 45 - 95 29 4 - 15
info@triebel-guntools.de
www.triebel-guntools.de

WERKZEUGMASCHINEN

Golmatic Universalwerkzeugmaschinen
für Büchsenmacher
www.golmatic.de

WIEDERLADEN

REIMER JOHANNSEN GmbH
Haart 49
D-24534 Neumünster
Tel. 0 43 21 - 27 58
Fax 0 43 21 - 2 93 25
info@johannsen-jagd.de
www.johannsen-jagd.de

ZIELFERNROHRE

Analytik Jena AG
Seerasen 2
D-98673 Eisfeld
Tel. 0 36 86 - 37 1-0
Fax 0 36 86 - 32 20 37
r.jacob@docter-germany.com
www.docter-germany.com

Schmidt & Bender
D-35444 Biebertal
Tel. 06409-8115-0
Fax 06409-811511
info@schmidt-bender.de
www.schmidt-bender.de

ZIELFERNROHRMONTAGEN

Ernst Apel GmbH
Am Kirschberg 3
D-97218 Gerbrunn
Tel. 09 31 - 70 71 91
Fax 09 31 - 70 71 92
www.eaw.de

ERAMATIC-MONTAGEN
G. RECKNAGEL e. K.
Landwehr 4
D-97493 Bergtheinfeld
Tel. 0 97 21 - 8 43 66
Fax 0 97 21 - 8 29 69
info@recknagel.de
www.recknagel.de

Frank Henneberger
D-97702 Münnerstadt
Tel. 0 97 33 - 96 02
Fax 0 97 33 - 35 83
www.henneberger.de

Kilic Feintechnik GmbH
Tel. 0 97 22 - 18 29
Fax. 0 97 22 - 77 48
kilic@kilic-feintechnik.de
www.kilic-feintechnik.de



LippeJagd Brinkmann GmbH
Königsau 7
D-59555 Lippstadt
Tel. 02941 - 28626 - 0
Fax 02941 - 28626 - 28

Powerspeed HGmbH
A-1220 Wien
Tel. +43-1-280 46 263s
www.powerspeed.at
avenger@powerspeed.at

ZIELSTÖCKE

KNOBLOCH Original byLEKI
www.zielstock.de
Tel. 089 - 714 12 52